

PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TITULADO/A MEDIO, GRUPO B, NIVEL SALARIAL B2, DE LA ESPECIALIDAD "AUDIOVISUALES Y DESARROLLO DE SOLUCIONES MULTIMEDIA", EN EL MARCO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 21 DE NOVIEMBRE DE 2022

SEGUNDO EJERCICIO

24 de julio de 2024

1. **La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas es de aplicación a:**
 - a) El personal que trabaje exclusivamente en el sector servicios.
 - b) El personal de instituciones financieras privadas.
 - c) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
 - d) Todo trabajador que perciba un salario.

2. **El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:**
 - a) Solo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público para las funciones docente y sanitaria.
 - b) No podrá desempeñar nunca un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público.
 - c) Nunca podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público.
 - d) Solo podrá desempeñar otro trabajo incompatible con la función pública.

3. **Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos siguientes:**
 - a) Miembro del Consejo de Ministros
 - b) Secretario de Estado
 - c) Diputado autonómico
 - d) Alcalde en régimen de dedicación exclusiva

4. **Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de:**
 - a) Ministro
 - b) Director General
 - c) Subsecretario
 - d) Secretario de Estado

5. **Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad en el sector público, será indispensable:**
 - a) Únicamente la autorización de los dos jefes jerárquicos de ambos puestos.
 - b) La previa y expresa autorización del Rector únicamente en el caso de las Universidades públicas.
 - c) La previa y expresa autorización del responsable laboral de la primera actividad para modificar el horario y poder asistir a la segunda.
 - d) La previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos supuestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento de ambos.

6. **Según la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ¿a quién le corresponde la autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad en el sector público?:**
- a) Al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente u Organismos equivalentes y competentes.
 - b) Exclusivamente a los directores de departamento de la facultad.
 - c) La Subsecretaría del Departamento correspondiente únicamente.
 - d) Al jefe de sección, en el caso de las Universidades.
7. **Según el artículo 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes acceden por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resultase incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos:**
- a) En cualquier momento
 - b) Después de transcurridos 10 meses
 - c) Dentro del plazo de toma de posesión
 - d) Después de transcurrido 6 meses
8. **Según se establece en el artículo 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ¿los reconocimientos de compatibilidad podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado?:**
- a) Depende exclusivamente del organismo público.
 - b) Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado.
 - c) Solo para las funciones docente y sanitaria.
 - d) Sí, ajustando el horario en el sector público.
9. **A los solos efectos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administración Públicas, no quedan incluidos en lo que se considera sector público:**
- a) Los altos cargos y restante personal al servicio de las Corporaciones Locales
 - b) Los diputados autonómicos
 - c) Los expresidentes autonómicos
 - d) El personal de las entidades colaboradoras y también el personal de las entidades concertadas de la Seguridad Social.
10. **¿De cuántos artículos consta el Título Preliminar de la Constitución Española de 1978?:**
- a) Ocho
 - b) Nueve
 - c) Once
 - d) Diez

11. El artículo 3 del Título Preliminar de la Constitución Española de 1978 dice:

- a) La forma política del Estado español es la Monarquía parlamentaria.
- b) El castellano es la lengua española oficial del Estado. Todos los españoles tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.
- c) La soberanía nacional reside en el pueblo español, del que emanan los poderes del Estado.
- d) La capital del Estado es la villa de Madrid.

12. Según el artículo 19 de la Constitución Española de 1978:

- a) Los españoles deberán residir en un radio de 50 km de su lugar de trabajo.
- b) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia. Para poder circular por el territorio nacional deberán tener autorización pertinente.
- c) Los españoles tienen derecho a circular por el territorio nacional. Para elegir residencia de forma libre, deben comunicarlo al organismo competente.
- d) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional.

13. Según el artículo 15 de la Constitución Española de 1978, todos tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral, sin que, en ningún caso, puedan ser sometidos a tortura ni a penas o tratos inhumanos o degradantes. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?:

- a) Queda abolida la pena de muerte, salvo lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.
- b) Podrá recurrirse a la pena de muerte, de manera excepcional, siempre que el gobierno de la nación así lo decida.
- c) Nunca podrá recurrirse a la pena de muerte, ni aún en momentos excepcionales de leyes penales para tiempos de guerra.
- d) Se podrá recurrir a la pena de muerte, en caso de que los tribunales ordinarios, atendiendo a la gravedad del hecho así lo dictaminen.

14. Según el artículo 27 de la Constitución Española de 1978, todos tienen el derecho a la educación. Se reconoce la libertad de enseñanza, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?:

- a) La gestión de los centros educativos estará encomendada de modo único a la dirección de éstos, como conocedores más certeros del proceso educativo.
- b) Los profesores, los padres y, en su caso, los alumnos intervendrán en el control y gestión de todos los centros sostenidos por la Administración con fondos públicos, en los términos que la ley establezca.
- c) Los alumnos de los centros educativos no podrán tener voto en los órganos de decisión, por verse comprometida de forma manifiesta su imparcialidad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

15. ¿En qué caso podrá un español de origen ser privado de su nacionalidad?:

- a) Únicamente en caso de resolución judicial motivada
- b) En casos de delitos de terrorismo
- c) En los casos de acciones contra la integridad del Estado y sus autoridades
- d) En ningún caso

16. ¿Cómo se denomina el Título I de la Constitución Española de 1978?:

- a) De los derechos y deberes fundamentales
- b) Derechos y libertades
- c) De los derechos y deberes de los ciudadanos
- d) De los principios, derechos y deberes de los ciudadanos

17. El artículo 22 de la Constitución Española de 1978 reconoce:

- a) El derecho de asociación
- b) No se reconoce el derecho de asociación
- c) El derecho de asociación, con un mínimo de 3 personas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

18. Según el artículo 25 de la Constitución Española de 1978:

- a) La Administración civil no podrá imponer sanciones que, directa o subsidiariamente, impliquen privación de libertad.
- b) La Administración civil podrá imponer sanciones que impliquen privación de libertad.
- c) La Administración civil podrá imponer sanciones que impliquen privación de libertad, si se producen determinadas circunstancias.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

19. Según el artículo 22 de la Constitución Española de 1978:

- a) Se prohíben las asociaciones secretas y las de carácter paramilitar.
- b) No se prohíben las asociaciones de carácter paramilitar.
- c) Se permiten las asociaciones paramilitares si tienen autorización de la entidad local.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

20. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, en las pruebas de selección del Personal de Administración y Servicios, ¿es obligatorio incluir en el temario el contenido de dichos Estatutos?:

- a) Sí, es obligatorio
- b) Dependerá del grupo al que pertenezcan las pruebas convocadas
- c) Sólo será obligatorio si no se han demostrado conocimientos previos
- d) Los Estatutos no regulan esta cuestión

21. ¿Quién debe establecer los sistemas que permitan un control objetivo del rendimiento personal del trabajo realizado por el Personal de Administración y Servicios, según los Estatutos de la Universidad de Alcalá?:

- a) El Decano
- b) El Gerente, previa negociación con los órganos de representación del Personal de Administración y Servicios
- c) El Vicegerente de Recursos Humanos, previa negociación con el Consejo de Representantes
- d) El Jefe de Servicio de Planificación y Gestión del Personal de Administración y Servicios, previa negociación con los órganos de representación

- 22. Los Estatutos de la Universidad de Alcalá determinan que los tribunales de acceso a la función pública y las comisiones de selección del Personal de Administración y Servicios deben ser nombrados por:**
- a) El vicerrector, previa consulta al Rector
 - b) El Decano, previa consulta a los órganos de representación del Personal de Administración y Servicios
 - c) El Rector
 - d) El presidente del Consejo de Estudiantes
- 23. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, para el nombramiento del Gerente, el Rector requiere el previo acuerdo de:**
- a) El Consejo de Gobierno
 - b) La Junta de Personal
 - c) El Consejo Social
 - d) No se tiene que poner de acuerdo con ningún órgano
- 24. En la asignación de retribuciones complementarias extraordinarias al Personal de Administración y Servicios será preceptivo, según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, el informe de:**
- a) El Claustro
 - b) Los órganos de representación sindical
 - c) El Consejo Social
 - d) El equipo de gobierno
- 25. Indique cuál de los siguientes derechos no se recoge en el artículo 149 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá:**
- a) Derecho a pertenecer a un órgano de representación sindical
 - b) Derecho a disponer de unas condiciones idóneas de salud laboral
 - c) Derecho a la formación permanente
 - d) Derecho a disfrutar de la ayuda social
- 26. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cada cuánto tiempo se revisará la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios?:**
- a) Cada 4 años
 - b) Obligatoriaente todos los años
 - c) Cada 3 años
 - d) Cada 2 años y potestativamente cada año
- 27. El Consejo de Representantes del Personal de Administración y Servicios, de conformidad con el artículo 154 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, está formado por:**
- a) Seis miembros de la Junta de Personal y seis miembros del Comité de Empresa
 - b) Los Delegados de Prevención y miembros del Personal de Administración y Servicios del Comité de Seguridad y Salud
 - c) Igual número de miembros de la Junta de Personal y del Comité de Empresa, elegidos por este último
 - d) Los miembros de la Junta de Personal y del Comité de Empresa

- 28. Establecer los sistemas que permitan un control objetivo del rendimiento personal del trabajo realizado, corresponde, según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, al:**
- a) Consejo de Representantes del Personal de Administración y Servicios
 - b) Los órganos de representación sindical
 - c) Vicerrector de Infraestructuras
 - d) Gerente, previa negociación con los órganos de representación
- 29. ¿Cuál es el órgano de representación del Personal de Administración y Servicios laboral, según los Estatutos de la Universidad de Alcalá?:**
- a) El Comité de Empresa
 - b) La Junta de Personal
 - c) El Consejo de Representantes
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 30. ¿Cuántos grupos profesionales reconoce el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**
- a) Cuatro
 - b) Seis
 - c) Ocho
 - d) Diez
- 31. ¿Cuál es el promedio semanal de horas de la jornada ordinaria de trabajo, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**
- a) 40 horas semanales
 - b) 37,5 horas semanales
 - c) 35 horas semanales
 - d) 32,5 horas semanales
- 32. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, con relación a la salud laboral, los trabajadores tienen derecho a lo siguiente:**
- a) A evitar velar por su propia seguridad y salud en el trabajo, ya que es función de la universidad.
 - b) A una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - c) A formar parte del Servicio de Prevención y riesgos laborales de la universidad.
 - d) A preocuparse exclusivamente por su propia seguridad independientemente de que sus actos y omisiones en el trabajo puedan afectar a otras personas.

- 33. ¿Cuál de estos elementos no forma parte de la estructura relacionada con la salud laboral en la Universidad, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?:**
- a) Delegados de Prevención
 - b) Servicio de Prevención
 - c) Comité de Seguridad y Salud
 - d) Servicio de Igualdad
- 34. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las funciones de un trabajador del nivel salarial B2:**
- a) Consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo, con objetivos definidos.
 - b) Tendrán un carácter profesional específico y complejo con alto grado de exigencia en los factores de autonomía y responsabilidad.
 - c) Consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y muy complejo.
 - d) Consistirán en la realización de tareas de especial complejidad teórico-prácticas, bajo la dependencia de un superior, de quien reciben instrucciones genéricas.
- 35. Según el artículo 22 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la selección y contratación del personal laboral, sujeto a este convenio en las diferentes universidades incluidas en su ámbito de aplicación, se realizará conforme a:**
- a) Los principios de publicidad, proporcionalidad, mérito y capacidad
 - b) Los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad
 - c) Los principios de reciprocidad, proporcionalidad, mérito y calidad
 - d) Los principios de reciprocidad, igualdad, mérito y capacidad
- 36. ¿Dónde deben estar definidas las categorías y funciones del Personal Administración y Servicios contratado en régimen laboral en la Universidad de Alcalá?:**
- a) En la Ley de Universidades
 - b) En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de la Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid
 - c) En el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo de la Universidad de Alcalá
 - d) En la Constitución Española
- 37. Indique el orden de prelación en el procedimiento de provisión de vacantes del personal laboral fijo, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:**
- a) Concurso de traslado y concurso-oposición libre
 - b) Concurso-oposición de promoción interna, concurso-oposición libre
 - c) Concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna, concurso-oposición libre
 - d) Concurso-oposición de promoción interna, concurso de traslado, concurso-oposición libre

- 38. Según establece el artículo 55 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, todos los trabajadores tendrán derecho a:**
- a) Un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso no tendrá la consideración de jornada efectiva.
 - b) Un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso tendrá la consideración de jornada efectiva.
 - c) Un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso no tendrá la consideración de jornada efectiva.
 - d) Un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso tendrá la consideración de jornada efectiva.
- 39. Según el artículo 56 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en todo caso, el número de horas extraordinarias a realizar por cada trabajador no podrá exceder de:**
- a) 40 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre
 - b) 50 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre
 - c) 60 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre
 - d) 70 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre
- 40. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el órgano competente para elaborar el Plan de Formación de Salud Laboral, en función de las necesidades formativas, es:**
- a) La Mesa de Formación paritaria de la Universidad de Alcalá
 - b) La Comisión de Formación del Servicio de Recursos Humanos
 - c) El Comité de Seguridad y Salud
 - d) El Servicio de Prevención
- 41. En relación con el II Convenio Colectivo de personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, señale cuál es la forma de provisión de un puesto funcional:**
- a) Concurso-oposición de promoción interna
 - b) Permuta
 - c) Concurso de traslado
 - d) Libre designación
- 42. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de 3 días al mes:**
- a) Será considerada falta leve
 - b) Será considerada falta grave
 - c) Será considerada falta muy grave
 - d) No podrá ser sancionada debido a la calificación contemplada en el convenio colectivo

43. Según el artículo 70 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento salarial de dirección o jefatura:

- a) Tendrá una cuantía del 10% del salario base anual y será consolidable
- b) Tendrá una cuantía del 10% del salario base anual y no será consolidable
- c) Tendrá una cuantía del 15% del salario base anual y será consolidable
- d) Tendrá una cuantía del 15% del salario base anual y no será consolidable

44. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, el Comité de Empresa es:

- a) El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de veinte o más trabajadores.
- b) El órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Se constituirá un comité en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con cincuenta o más trabajadores.
- c) El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.
- d) El órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Se constituirá un comité en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con veinte o más trabajadores.

45. De los siguientes deberes básicos que a continuación se enumeran, identifique aquel que no aparece especificado en el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores:

- a) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
- b) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
- c) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
- d) Contribuir a la mejora de la productividad.

46. La duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa, según el artículo 67 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, será de:

- a) Dos años
- b) Tres años
- c) Cuatro años
- d) Cinco años

- 47. Según el artículo 18 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, ¿podrán efectuarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares?:**
- a) Sí, siempre que convenga a los intereses de la empresa.
 - b) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y se contará con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.
 - c) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, fuera del centro de trabajo y de la jornada laboral. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y no será necesario contar con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del dentro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.
 - d) No, en ningún caso.
- 48. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, el número máximo de miembros del Comité de Empresa será:**
- a) 20
 - b) 30
 - c) 75
 - d) 90
- 49. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, por regla general, los delegados de personal tienen garantizado el no ser despedido ni sancionado durante el ejercicio de sus funciones ni:**
- a) Dentro del año siguiente a la expiración del mandato
 - b) Dentro de los dos años siguientes a la expiración del mandato
 - c) Dentro de los seis meses siguientes a la expiración de su mandato
 - d) Dentro de los quince meses siguientes a la expiración de su mandato
- 50. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, para la validez de los Convenios Colectivos se establece que:**
- a) Los convenios colectivos han de formalizarse por escrito o verbalmente
 - b) Los convenios deberán ser presentados ante la autoridad laboral competente, a los solos efectos de registro, dentro del plazo de diez días a partir del momento en que las partes negociadoras lo firmen
 - c) Los convenios deberán ser presentados ante la autoridad laboral competente a los solos efectos de validez
 - d) El convenio entrará en vigor en la fecha en que acuerden las partes