

PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TITULADO/A MEDIO, GRUPO B, NIVEL SALARIAL B2, DE LA ESPECIALIDAD "MANTENIMIENTO. MULTIFUNCIÓN", CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 22 DE DICIEMBRE DE 2021

## **SEGUNDO EJERCICIO**

*29 de marzo de 2023*

- 1. ¿Cómo se denomina el Título I de la Constitución Española de 1978?:**
  - a) De los derechos y deberes fundamentales
  - b) Derechos y libertades
  - c) De los derechos y deberes de los ciudadanos
  - d) De los principios, derechos y deberes de los ciudadanos
  
- 2. ¿Cuál de las siguientes respuestas no forma parte de los fundamentos del orden político y de la paz social, recogidos en el artículo 10 de la Constitución?:**
  - a) El libre desarrollo de la personalidad
  - b) La dignidad de la persona
  - c) La seguridad jurídica
  - d) El respeto a la ley y a los derechos de los demás
  
- 3. ¿En qué caso podrá un español de origen ser privado de su nacionalidad?:**
  - a) Únicamente en caso de resolución judicial motivada.
  - b) En casos de delitos de terrorismo.
  - c) En los casos de acciones contra la integridad del Estado y sus autoridades.
  - d) En ningún caso
  
- 4. Según el artículo 14 de la Constitución, son iguales ante la ley:**
  - a) Todos los ciudadanos
  - b) Los españoles
  - c) Los españoles y los extranjeros
  - d) Todos los españoles que se encuentren en pleno disfrute de sus derechos
  
- 5. El artículo 18 de la Constitución española recoge que la ley limitará el uso de la informática para garantizar:**
  - a) La ley no podrá limitar el uso de la informática.
  - b) El honor, la intimidad, la propia imagen y la protección de la juventud y de la infancia.
  - c) El libre desarrollo de los derechos y deberes de los ciudadanos.
  - d) El honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos y el pleno ejercicio de sus derechos.
  
- 6. El derecho a entrar y salir libremente de España:**
  - a) No podrá ser limitado por motivos políticos o ideológicos.
  - b) No podrá ser limitado por ningún motivo.
  - c) Únicamente podrá ser limitado por motivos políticos.
  - d) Únicamente podrá ser limitado mediante resolución policial.

**7. De acuerdo con el artículo 27 de la Constitución:**

- a) Se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que establezcan sus estatutos.
- b) Se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca.
- c) No se reconoce la autonomía de las Universidades sostenidas con fondos públicos.
- d) Se reconoce únicamente la autonomía de las Universidades públicas.

**8. La libertad sindical comprende una serie de derechos, entre ellos no se encuentra:**

- a) El derecho a afiliarse al sindicato de la propia elección.
- b) El derecho a fundar sindicatos.
- c) El derecho y la obligación a afiliarse a un sindicato.
- d) El derecho de los sindicatos a formar confederaciones y a fundar organizaciones sindicales internacionales o a afiliarse a las mismas.

**9. De acuerdo con la Ley Orgánica de Universidades, ¿quién establece el régimen retributivo del PAS funcionario?:**

- a) Lo establece cada Universidad dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma y en el marco de las bases que dicte el Estado
- b) Se establece por convenio entre las Universidades públicas radicadas en la misma Comunidad Autónoma, con plena autonomía
- c) Se establece por convenio entre las Universidades públicas radicadas en la misma Comunidad Autónoma, en función del presupuesto asignado por la Comunidad Autónoma.
- d) Lo establece cada Comunidad Autónoma, para todas las Universidades públicas situadas en su territorio

**10. De acuerdo con la Ley Orgánica de Universidades, ¿quién forma parte del personal de administración y servicios de las Universidades públicas?:**

- a) El personal funcionario de las escalas de las propias Universidades y el personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas, quedando excluidos de esta categoría el personal laboral contratado.
- b) El personal funcionario de las escalas de las propias Universidades y el personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas.
- c) El personal laboral de las escalas de las propias Universidades y personal laboral interino de la propia Universidad exclusivamente.
- d) El personal funcionario de las escalas de las propias Universidades y personal laboral contratado de la propia Universidad exclusivamente.

**11. De acuerdo con la Ley Orgánica de Universidades, ¿a quién corresponde la aplicación del régimen disciplinario del personal laboral de administración y servicios?:**

- a) Al Gerente y, en su caso, al órgano competente según la legislación de funcionarios
- b) Al Gerente exclusivamente
- c) A la comisión disciplinar del Servicio de Personal de Administración y Servicios
- d) Al Rector

**12. De acuerdo con la Ley Orgánica de Universidades, y en relación con la representación y participación, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera?:**

- a) El personal de administración y servicios no participará en los órganos de gobierno de las Universidades, pero sí en los de representación colectiva de personal.
- b) La participación del personal de administración y servicios en los órganos de representación dependerá de los acuerdos de la junta de personal de cada Universidad.
- c) La participación del personal de administración y servicios en los órganos de representación será condicionada al correspondiente proceso de votación.
- d) Se garantizará la participación del personal de administración y servicios en los órganos de gobierno y representación de las Universidades.

**13. Según la Ley Orgánica de Universidades, el personal funcionario de administración y servicios se regirá por la presente Ley y, además:**

- a) Sus disposiciones de desarrollo, por la legislación general de funcionarios, y por las disposiciones de desarrollo de ésta que elaboren las Comunidades Autónomas, y por el estatuto de los trabajadores
- b) Sus disposiciones de desarrollo, por la legislación general de funcionarios, y por las disposiciones de desarrollo de ésta que elaboren las Comunidades Autónomas, y por los Estatutos de su Universidad.
- c) Sus disposiciones adicionales, y por el estatuto de los trabajadores.
- d) Sus disposiciones de desarrollo y por el estatuto de los trabajadores.

**14. Según la Ley Orgánica de Universidades, el personal laboral de administración y servicios se regirá además de las previsiones de esta Ley por:**

- a) Sus disposiciones adicionales y la legislación general de funcionarios.
- b) Sus normas de desarrollo y de los Estatutos de su Universidad, se regirá por la legislación general de funcionarios y los convenios colectivos aplicables.
- c) Sus normas adicionales y los convenios de funcionarios aplicables.
- d) Sus normas de desarrollo y de los Estatutos de su Universidad, además de la legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.

**15. Según la Ley Orgánica de Universidades, el régimen retributivo del personal funcionario será establecido por:**

- a) Las Universidades dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- b) El Estado dentro de los límites máximos que determine la Universidad y en el marco de las bases que dicte la Comunidad Autónoma.
- c) Las Comunidades Autónomas con cargo a los Presupuestos Generales del Estado y dentro de los límites máximos que determine el Estado.
- d) Las Universidades dentro de los límites máximos que determine el Estado y en el marco de las bases que dicte la Comunidad Autónoma.

**16. Según la Ley Orgánica de Universidades, indicar cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta:**

- a) Las universidades fomentarán la formación permanente del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.
- b) Las universidades fomentarán la formación previa del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán la inclusión de méritos de valoración en las diferentes convocatorias de contratación.
- c) Las universidades premiarán la formación previa del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán el pago de un complemento de formación.
- d) Las universidades premiarán la formación permanente del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán el pago de la matrícula en titulaciones superiores de otras universidades.

**17. Según la Ley Orgánica de Universidades, indicar cuál de las siguientes afirmaciones es la incorrecta:**

- a) Las universidades podrán formalizar convenios con otras Administraciones públicas que garanticen el derecho a la movilidad de su respectivo personal bajo el principio de reciprocidad
- b) Las universidades promoverán las condiciones para que el personal de administración y servicios pueda desempeñar sus funciones en universidades distintas de la de origen.
- c) Las universidades podrán formalizar convenios entre las universidades que garanticen el derecho a la movilidad de su respectivo personal bajo el principio de reciprocidad.
- d) Las universidades promoverán las condiciones para que el personal de administración y servicios pueda desempeñar sus funciones en el sector privado.

**18. Según la Ley Orgánica de Universidades, se garantizará la participación del personal de administración y servicios en:**

- a) Los órganos de gobierno y representación de las Universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos.
- b) Los órganos de contratación y recursos humanos de las Universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos.
- c) Los órganos de administración y servicios de las Universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos.
- d) Los órganos de dirección y representación de las Universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos.

**19. Según la Ley Orgánica de Universidades, indicar la respuesta correcta:**

- a) Las Universidades sólo podrán contar con las escalas de personal propio de acuerdo con lo indicado en la Relación de Puestos de Trabajo.
- b) Las Universidades sólo podrán crear escalas de personal propio si se dispone de una Relación de Puestos de Trabajo actualizada.
- c) Las Universidades podrán crear escalas de personal propio de acuerdo con los grupos de titulación exigidos de conformidad con la legislación general de la función pública.
- d) Las Universidades no podrán crear escalas de personal propio de acuerdo con los grupos de titulación exigidos de conformidad con la legislación general de la función pública.

**20. ¿Cuál de las siguientes respuestas no corresponde con las funciones del Personal de Administración y Servicios (que se designa como PAS en adelante) ?:**

- a) El apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas.
- b) El ejercicio de la gestión y administración.
- c) Los procesos de gestión administrativa y de soporte.
- d) La colaboración en tareas docentes.

**21. ¿A quién corresponden las competencias en materia de personal, a excepción de la separación del servicio?:**

- a) Al Rector
- b) Al Vicerrector competente
- c) Al Decano, Director de centro o Instituto o el Jefe del Servicio al que esté adscrita la plaza.
- d) Por delegación del Gerente, a la vicegerencia de Recursos Económicos.

**22. ¿A quién corresponden la creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del PAS?:**

- a) Al Claustro
- b) Al Consejo de Gobierno
- c) Al Rector
- d) Al Gerente

**23. ¿Quién nombrará los tribunales de acceso a la función pública y las comisiones de selección del PAS?:**

- a) El Rector
- b) El Vicerrector competente.
- c) El Decano, Director de centro o Instituto o el Jefe del Servicio al que esté adscrita la plaza.
- d) Por delegación del Gerente, a la vicegerencia de Recursos Económicos.

**24. Según el artículo 158 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿dónde queda regulada la provisión de puestos de personal funcionario mediante el sistema de comisión de servicio?:**

- a) En los Estatutos de la Universidad de Alcalá
- b) En el Convenio Colectivo.
- c) En el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo
- d) En la Constitución Española.

**25. ¿A quién corresponde el nombramiento de las comisiones de selección del personal laboral?:**

- a) Al Rector
- b) Al Vicerrector competente
- c) Al Decano, Director de centro o Instituto o el Jefe del Servicio al que esté adscrita la plaza.
- d) Por delegación del Gerente, a la vicegerencia de Recursos Económicos

**26. ¿Dónde deben estar definidas las categorías y funciones del PAS contratado en régimen laboral?:**

- a) En los Estatutos de la Universidad de Alcalá
- b) En el Convenio Colectivo
- c) En el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo
- d) En la Constitución Española

**27. ¿Cómo se forma el Consejo de Representantes del PAS?:**

- a) Mediante sufragio universal directo por y entre los miembros del PAS
- b) Mediante sufragio universal ponderado según el número de personal funcionario y laboral, por y entre los miembros del PAS.
- c) Mediante elección en el claustro por y entre los miembros del sector correspondiente al PAS
- d) Con los miembros de la Junta de Personal y del Comité de Empresa

**28. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. Esta Ley será de aplicación, entre otros, a:**

- a) El personal del sector privado.
- b) El personal que trabaje exclusivamente en el sector terciario.
- c) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
- d) El personal de instituciones financieras privadas y empresas privadas que coticen en bolsa.

**29. Según se establece en el artículo tercero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones:**

- a) En ningún caso podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público.
- b) Necesarias en otro trabajo sea cual sea la función que desarrolle.
- c) Que por razones de interés personal solicite el trabajador.
- d) Docente y sanitaria.

**30. Para el ejercicio de la segunda actividad en el sector público, será indispensable:**

- a) La previa y expresa autorización del responsable laboral de la primera actividad para modificar el horario y poder asistir a la segunda.
- b) La previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos supuestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento de ambos.
- c) La previa y expresa autorización del Rector únicamente en el caso de las Universidades públicas.
- d) Únicamente la autorización de los dos jefes jerárquicos de ambos puestos.

**31. Según se establece en el artículo séptimo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de:**

- a) Ministro.
- b) Secretario de Estado.
- c) Director General.
- d) Presidente del gobierno.

**32. ¿A quién le corresponde la autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad en el sector público?:**

- a) La Subsecretaría del Departamento correspondiente únicamente
- b) Al Vicerrector competente, en el caso de las Universidades
- c) Exclusivamente a los directores de departamento
- d) Al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente u Organismos equivalentes y competentes.

**33. Según se establece en el artículo diez de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes acceden por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resultase incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos:**

- a) Dentro del plazo de toma de posesión
- b) Después de transcurrido un mes
- c) Después de transcurridos tres meses
- d) En cualquier momento que determine el interesado

**34. Según se establece en el artículo catorce de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ¿los reconocimientos de compatibilidad podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado?:**

- a) Sí, además se ajustará el horario en caso de cambio de puesto en el sector público.
- b) Únicamente para las funciones docente y sanitaria.
- c) Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado.
- d) Depende exclusivamente del organismo público.

**35. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la comisión paritaria para el seguimiento e interpretación del convenio estará compuesta por:**

- a) 6 representantes de cada parte
- b) 8 representantes de cada parte
- c) 10 representantes de cada parte
- d) 12 representantes de cada parte



**36. El artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, trata sobre los grupos profesionales, ¿cuántos grupos profesionales define exactamente este artículo?:**

- a) 3 grupos profesionales, A, B y C
- b) 4 grupos profesionales, A, B, C y D
- c) 6 grupos profesionales, A1, A2, B1, B2, C1, C2
- d) 7 grupos profesionales, A1, A2, B1, B2, C1, C2 y C3

**37. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las funciones de un trabajador del nivel salarial B2:**

- a) Consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo, con objetivos definidos.
- b) Tendrán un carácter profesional específico y complejo con alto grado de exigencia en los factores de autonomía y responsabilidad.
- c) Consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y muy complejo.
- d) Consistirán en la realización de tareas de especial complejidad teórico-prácticas, bajo la dependencia de un superior, de quien reciben instrucciones genéricas.

**38. Según el artículo 22 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la selección y contratación del personal laboral, sujeto a este convenio en las diferentes universidades incluidas en su ámbito de aplicación, se realizará conforme a:**

- a) Los principios de publicidad, proporcionalidad, mérito y capacidad.
- b) Los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
- c) Los principios de reciprocidad, proporcionalidad, mérito y calidad.
- d) Los principios de reciprocidad, igualdad, mérito y capacidad.

**39. Según establece el artículo 55 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, todos los trabajadores tendrán derecho a:**

- a) Un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso no tendrá la consideración de jornada efectiva.
- b) Un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso no tendrá la consideración de jornada efectiva.
- c) Un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso tendrá la consideración de jornada efectiva.
- d) Un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso tendrá la consideración de jornada efectiva.

**40. Según el artículo 56 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en todo caso, el número de horas extraordinarias a realizar por cada trabajador no podrá exceder de:**

- a) 20 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
- b) 40 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
- c) 60 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
- d) 80 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.

**41. Según el artículo 59 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador, previa justificación adecuada, tendrá derecho a solicitar por intervención quirúrgica o enfermedad grave de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad:**

- a) Un día hábil de permiso retribuido, si se produce en la misma localidad de la del domicilio del trabajador y de dos días hábiles, si se produce en distinta localidad.
- b) Dos días hábiles de permiso retribuido, si se produce en la misma localidad de la del domicilio del trabajador y de cuatro días hábiles, si se produce en distinta localidad.
- c) Tres días hábiles de permiso retribuido, si se produce en la misma localidad de la del domicilio del trabajador y de cinco días hábiles, si se produce en distinta localidad.
- d) No se contempla permiso retribuido para este caso.

**42. Según el artículo 80 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el órgano paritario integrado por representantes de la Administración y de las Centrales Sindicales firmantes de este acuerdo, cuyo objetivo consistirá en participar en la evaluación de las necesidades formativas y en la propuesta de los diferentes planes de formación, es la:**

- a) Mesa paritaria para la promoción interna y la carrera profesional.
- b) Mesa paritaria de formación.
- c) Comisión paritaria de formación.
- d) Comisión de formación continua de la Comunidad de Madrid.

**43. Según establece el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, con respecto a los delegados de prevención, si una universidad firmante tiene entre 2.001 a 3.000 trabajadores:**

- a) Le corresponden 6 delegados de prevención.
- b) Le corresponden 12 delegados de prevención.
- c) Le corresponden 16 delegados de prevención.
- d) No tendrá delegados de prevención, pues deberá constituir un comité de seguridad y salud.

**44. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el órgano competente para elaborar el plan de formación de salud laboral, en función de las necesidades formativas, es:**

- a) La Mesa de Formación.
- b) La Comisión de Formación.
- c) El Comité de Seguridad y Salud.
- d) El Servicio de Prevención.

**45. Según el artículo 100 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en el ámbito de aplicación de este convenio, tendrán la consideración de sindicatos con mayor nivel de implantación aquellos que hayan obtenido:**

- a) Al menos el 5% de los delegados de personal y miembros de los comités de empresa del conjunto de las universidades incluidas en dichos ámbitos convencionales.
- b) Al menos el 10% de los delegados de personal y miembros de los comités de empresa del conjunto de las universidades incluidas en dichos ámbitos convencionales.
- c) Al menos el 15% de los delegados de personal y miembros de los comités de empresa del conjunto de las universidades incluidas en dichos ámbitos convencionales.
- d) Al menos la consideración de sindicato con especial audiencia.

**46. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la falta de asistencia al trabajo sin causa justificada durante tres días al mes:**

- a) Será considerada falta leve.
- b) Será considerada falta grave.
- c) Será considerada falta muy grave.
- d) No podrá ser sancionada debido a la calificación contemplada en el convenio colectivo.

**47. Según el artículo 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (en adelante Estatuto de los Trabajadores), la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que cuente con 450 trabajadores corresponderá a:**

- a) 9 delegados de personal.
- b) 13 delegados de personal.
- c) 17 delegados de personal.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

**48. Según el artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores, la duración del mandato de los delegados de personal será de:**

- a) 2 años.
- b) 3 años.
- c) 4 años.
- d) 5 años.

**49. Según el artículo 78 del Estatuto de los Trabajadores, las asambleas de trabajadores, salvo acuerdo con el empresario, tendrán lugar:**

- a) Dentro de las horas de trabajo, con un máximo de 3 asambleas mensuales.
- b) Dentro de la jornada de trabajo, convocadas una hora antes del fin de la jornada.
- c) Fuera de las horas de trabajo.
- d) Preferiblemente en horario vacacional.

**50. Según el artículo 79 del Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de la asamblea de trabajadores, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario:**

- a) Con 24 horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo.
- b) Con 48 horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo.
- c) Con 15 días de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo.
- d) Con 1 mes de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo.