

COMUNICADO**Día Internacional de la Mujer**

8 de marzo de 2026

La Universidad de Alcalá reafirma, con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer el próximo 8 de marzo, su voluntad de seguir siendo un agente activo de transformación social, convencidos de que la igualdad no es solo un objetivo por el que tenemos que trabajar, sino una forma de entender la propia universidad y el servicio que prestamos a la sociedad.

Como espacios de generación de conocimiento, pensamiento crítico y compromiso ciudadano, tenemos la responsabilidad de contribuir, de manera activa, a la construcción de una sociedad más justa, cohesionada e igualitaria.

La Universidad de Alcalá asume este compromiso desde su propia condición como una de las universidades más antiguas de Europa. Con más de cinco siglos de historia, nuestra institución ha sido testigo de profundas transformaciones sociales y ha participado activamente en ellas.

Hoy, ese legado se proyecta en nuestro presente mediante lo que somos, una universidad que entiende la igualdad entre mujeres y hombres no solo como un principio ético, sino como una condición indispensable para alcanzar la excelencia académica y social.

Sin embargo, los datos nos recuerdan que, a pesar del camino recorrido, los logros no son suficientes. En el conjunto del sistema universitario español, las mujeres representan actualmente la mayoría del estudiantado, pero su presencia disminuye progresivamente a medida que se avanza en la carrera académica o de gestión.

Esta realidad evidencia que las desigualdades estructurales siguen estando presentes de forma persistente. La incorporación del enfoque de género en la docencia, la investigación y la gestión universitaria no debe ser, por tanto, una mera declaración de intenciones, sino una línea de acción estratégica que fortalezca la calidad institucional y el impacto social de nuestro trabajo. Porque siendo nosotros mejores, haremos mejor la sociedad en la que vivimos.

Por ello, es imprescindible que sigamos impulsando vocaciones científicas y tecnológicas entre las mujeres, que propiciemos el liderazgo entre todos los miembros de la comunidad universitaria y garanticemos que el talento pueda desarrollarse sin condicionantes derivados del género.

Este 8 de marzo debe ser también una llamada a la corresponsabilidad. Avanzar hacia la igualdad efectiva requiere la implicación de todos los colectivos de nuestra Universidad: estudiantado, personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios. Solo desde ese esfuerzo compartido podremos identificar y eliminar las barreras que aún limitan la igualdad de oportunidades real y construir un futuro más diverso, equitativo e inclusivo para todos.