

Estudio Propio: **CERTIFICADO DE FORMACIÓN PERMANENTE EN GESTIÓN BANCARIA EN UN ENTORNO SOSTENIBLE I**

Código Plan de Estudios: **FD50**

Año Académico: **2023-2024**

#### ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS:

CURSO	Obligatorios		Optativos		Prácticas Externas	TFM/Memoria/ Proyecto	Créditos Totales
	Créditos	Nº Asignaturas	Créditos	Nº Asignaturas	Créditos	Créditos	
1º	15	4			15		30
2º							
3º							
<b>ECTS TOTALES</b>	<b>15</b>	<b>4</b>			<b>15</b>		<b>30</b>

#### PROGRAMA TEMÁTICO:

##### ASIGNATURAS OBLIGATORIAS

Código Asignatura	Curso	Denominación	Carácter OB/OP	Créditos
707574	1	CRÉDITO INMOBILIARIO	OB	3
707575	1	ANÁLISIS DE RIESGOS CON EMPRESAS	OB	6
707576	1	LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS	OB	3
707577	1	FINANZAS SOSTENIBLES ESG	OB	3

Carácter: OB - Obligatoria; OP – Optativa

## GUÍA DOCENTE

Año académico	2023-2024	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Gestión Bancaria en un Entorno Sostenible I	
Nombre de la asignatura	CRÉDITO INMOBILIARIO	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	3	
Modalidad (elegir una opción)		Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
	X	Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Fernando Crecente	
Idioma en el que se imparte	Español	

### PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Roger Tomás Sánchez, Jaime Tomás Campá

### DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	24
Número de horas de trabajo personal del estudiante	51
Total horas	75

### CONTENIDOS (Temario)

Los préstamos inmobiliarios  
Evaluación de la solvencia  
Aspectos legislativos  
El proceso de adquisición de inmuebles  
La tasación de garantías  
La notaría y El registro de la propiedad  
El sector inmobiliario en España  
Aspectos económicos y financieros  
Código Deontológico

### COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Conocer los contenidos de la Ley de Contratos de Créditos inmobiliarios (LCCI)
- Valorar la importancia de conocer con detalle cada una de las asignaturas para entender los productos hipotecarios y los requisitos necesarios para cumplimentar los expedientes internos
- Dominar a fondo los aspectos técnicos del curso para poder ejercer la función de gestor bancario especializado en la comercialización de las hipotecas

- Estar preparados para aprobar con plenas garantías el examen de acreditación de IDD Innovación y desarrollo directivo, entidad homologada por el Banco de España
- Cumplir con los requisitos que exige el Regulador (Banco de España)

### **EVALUACIÓN**

- Estudio de cada capítulo en formato virtual que contiene conceptos, videos, infografías y pdf descargable.
- Resolución de cuestionarios tipo test obteniendo una evaluación por cada módulo
- Entrenamiento con el simulador de exámenes
- Presentación al examen de acreditación de IDD

### **BIBLIOGRAFÍA**

Ley de contratos de créditos inmobiliarios del Banco de España

## GUÍA DOCENTE

Año académico	2023-2024	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Gestión Bancaria en un Entorno Sostenible I	
Nombre de la asignatura	ANÁLISIS DEL RIESGO CON EMPRESAS	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	6	
Modalidad (elegir una opción)		Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
	X	Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Fernando Crecente	
Idioma en el que se imparte	Español	

### PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Jaime Tomás Campá y Roger Tomás Sánchez

### DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	48
Número de horas de trabajo personal del estudiante	102
Total horas	150

### CONTENIDOS (Temario)

Criterios de riesgo  
 Información interna y externa  
 Personas físicas  
 Garantías  
 Personas jurídicas  
 Análisis financiero  
 Análisis económico  
 Análisis cualitativo  
 Análisis de mercados  
 Diagnóstico integral

#### COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Como actúan las empresas en la solicitud de financiación
- Como analiza el sector financiero a las empresas con el fin de atenuar al máximo los riesgos contraídos
- Los criterios de riesgo que se utilizan para aprobar una operación
- Los aspectos más importantes del análisis cualitativo y como reflejarlo en una propuesta de riesgos
- Los aspectos más importante del análisis de los estados financieros y los ratios utilizados para realizar el análisis cuantitativo

#### EVALUACIÓN

Cada módulo consta de los siguientes recursos: Guía del tutor donde recomienda el nivel de profundidad de estudio de cada tema, concepto, videos, infografías, cuestionarios tipo test y simulador de más de 600 preguntas de examen con feed back sobre las respuestas correctas

Durante todo el curso se realiza una evaluación permanente del alumno

#### BIBLIOGRAFÍA

Contenidos propuestos por la CNMV

## GUÍA DOCENTE

Año académico	2023-2024	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Gestión Bancaria en un Entorno Sostenible I	
Nombre de la asignatura	LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	3	
Modalidad (elegir una opción)		Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
	X	Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	María Sarabia	
Idioma en el que se imparte	Español	

### PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

María Sarabia, Antonio Méndez

### DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	23
Número de horas de trabajo personal del estudiante	52
Total horas	75

### CONTENIDOS (Temario)

El rol del líder dentro del equipo.  
Estilos de liderazgo eficaces.  
Definición de equipo  
Mapas de madurez de los miembros del equipo  
Las 5 claves de un equipo triunfador  
Tipología de los miembros de un equipo.  
La gestión del conflicto y su impacto en los equipos.

### COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Capacidad para definir objetivos claros y compartidos.
- Desarrollo de la confianza
- Desarrollo de la comunicación
- Desarrollo de la generosidad.
- Desarrollo del compromiso

## EVALUACIÓN

Los materiales de estudio para preparar tanto las sesiones virtuales como el trabajo individual se podrán encontrar en la plataforma.

Esta plataforma será también un medio para comunicar y evaluar el progreso puesto que habrá un foro para resolver dudas generales y foros grupales para desarrollar el trabajo final.

Además, se dispone de una bibliografía de referencia para preparar cada uno de los bloques temáticos. Si se desea ampliar todavía más los conocimientos los profesores facilitarán más libros, revistas o páginas web que puedan ser de interés.

## BIBLIOGRAFÍA

- The Five Dysfunctions of a Team: Team Assessment by Lencioni, Patrick.
- Beyond the Wall of Resistance by Rick Maurer
- The Truth About Employee Engagement by Lencioni, Patrick.

## GUÍA DOCENTE

Año académico	2023-2024	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Gestión Bancaria en un Entorno Sostenible I	
Nombre de la asignatura	FINANZAS SOSTENIBLES ESG	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	3	
Modalidad (elegir una opción)		Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
	X	Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	María Sarabia	
Idioma en el que se imparte	español	

### PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Ramon Miquel Jordan

### DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	24
Número de horas de trabajo personal del estudiante	51
Total horas	75

### CONTENIDOS (Temario)

Introducción a la gobernanza ambiental, social y (ESG)  
 Medio Ambiente, Cambio Climático, Transición Verde y Finanzas Sostenibles  
 Inclusión social e igualdad de género  
 Gobernanza

### COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Conocer el significado de la ESG (Medioambiente, Responsabilidad Social y Gobernanza) con las connotaciones de cada uno de los términos
- Concienciarse de la importancia de aplicar en su día a día los criterios ESG
- Conocer a fondo todos los temas que afectan a la situación medioambiental y las formas de contrarrestar las amenazas
- Conocer en que se basa la Responsabilidad social corporativa y la incidencia que tiene esos aspectos en la empresa
- Conocer las formas de gestionar una empresa, desde la ética y el compromiso



### **EVALUACIÓN**

Cada módulo consta de los siguientes recursos: Guía del tutor donde recomienda el nivel de profundidad de estudio de cada tema, concepto, videos, infografías, cuestionarios tipo test y simulador de más de 600 preguntas de examen con feed back sobre las respuestas correctas

Durante todo el curso se realiza una evaluación permanente del alumno

### **BIBLIOGRAFÍA**

Material en la plataforma

## GUÍA DOCENTE

Año académico	2023-2024	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Gestión Bancaria en un Entorno Sostenible I	
Nombre de la asignatura	PRÁCTICAS	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	15	
Modalidad (elegir una opción)	X	Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	María Teresa del Val	
Idioma en el que se imparte	español	

### PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

M<sup>a</sup> Teresa del val, María Sarabia, Mario Lezaun, Fernando Crecente

### DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor	150
Número de horas de trabajo personal del estudiante	225
Total horas	375

### CONTENIDOS (Temario)

Mediante las prácticas en empresa se buscará el apoyo a la gestión de las necesidades de los clientes en una entidad financiera, aplicando los conocimientos desarrollados en el plan formativo con atribuciones limitadas. Colaborará dando soporte a la sucursal en tareas administrativas propias de la oficina. Apoyo a la gestión comercial y al asesoramiento al cliente.

### COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (Indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Desenvolverse en la atención al cliente bancario
- Integración en un equipo comercial colaborando en la tarea diaria
- Conocimiento en el análisis de riesgos de operaciones bancarias
- Conocimiento en el asesoramiento en materia de préstamos inmobiliarios
- Conocimiento en materia de banca sostenible

### EVALUACIÓN

Asistencia obligatoria, participación, memoria

### BIBLIOGRAFÍA